

**Kolektyvine sutartimi ar kitokiais susitarimais suteikiamos darbo ir įsipareigojimų šeimai derinimo galimybės.**

**Mokymosi, kvalifikacijos kėlimo bei karjeros galimybės darbuotojams, turintiems įsipareigojimų šeimai.**

## **Pagrindiniai modulio tikslai:**

- Informuoti apie papildomas darbo ir šeimos derinimo galimybes, kurias darbdaviai galėtų teikti savo darbuotojams.
- Informuoti darbuotojus, turinčius įsipareigojimų šeimai, apie tolimesnio švietimo, mokymosi bei karjeros raidos galimybes.
- Peržvelgti gerąsias darbo ir šeimos derinimo kolektyvinių sutarčių pagrindu praktikas.



## Šių tikslų siekiama:

- supažindinant besimokančius su pagrindiniais kolektyvinės sutarties sudarymo principais bei suteikiant daugiau informacijos apie šalyje veikiančias profesines sąjungas;
- informuojant darbuotojus, kuriems dėl šeimyninių teko daryti pertrauką karjere, apie mokymosi bei kvalifikacijos kėlimo galimybes;
- skatinant besimokančius priimti sprendimus remiantis pateiktais gerosios patirties pavyzdžiais.

## Besimokantieji supažindinami, kokie aspektai gali būti numatyti kolektyvinėje sutartyje:

- Atlyginimų, premijų ir apdovanojimų sistema;
- Darbo laikas ir atostogos (taip pat mokymosi ir papildomos atostogos);
- Darbo sutarties pasibaigimo sąlygos;
- Mokymo ir kvalifikacijos kėlimo galimybės;
- Darbo sąlygų ir profesinės saugos bei sveikatos tikrinimas;
- Nusiskundimų ir konfliktų sprendimo tvarka;
- Socialinė apsauga;
- Papildomos sąlygos ir susitarimai.

## Besimokantiems siūloma susipažinti su pagrindiniais kolektyvinės sutarties sudarymo etapais:

- I. Abipusis socialinis dialogas tarp darbuotojo ir darbdavio
- II. Kolektyvinės derybos
- III. Kolektyvinės sutarties sudarymas



[elledgegroup.org](http://elledgegroup.org)

## PRAKTINĖS UŽDUOTYS: GERŲJŲ PRAKTIKŲ ANALIZĖ

*Pateiktas teorines žinias padeda įsisavinti gerųjų praktikų atvejų analizė*

- Kolektyvinė sutartis ir šeimai palanki darbovietė *(video filmo aptarimas)*
- Kolektyvinė sutartis – darbo ir asmeninio gyvenimo suderinamumo kūrimo pagrindas *(gerosios praktikos atvejis)*
- Priežiūra sergant vėžiu *(gerosios praktikos atvejis)*
- Karjera - ne kliūtis laimingam šeimos gyvenimui *(gerosios praktikos atvejis)*
- Sėkmės receptas – lankstus darbo grafikas, vaiko priežiūra ir mokymai *(gerosios praktikos atvejis)*

**PRAKTINĖS UŽDUOTYS gali būti pasirenkamos dėstytojo pagal besimokančių poreikius.**

## Atvejis: “Kolektyvinė sutartis ir šeimai palanki darbovietė”

### Tikslas:

*suteikti informacijos, apie darbo ir šeimos derinimo priemones, kurios gali būti numatytos kolektyvinėse sutartyse.*

**Užduotis:** *peržiūrėti video filmą ir atsakyti į pateiktus klausimus.*

**Trukmė:** 30 min.

### Klausimai apmąstymui:

- Kas užtikrina saugumo garantijas motinystės atostogų atveju?
- Kokias darbo ir šeimos derinimo priemones galėtumėte pasiūlyti savo darbdaviui?
- Ar žinote savo šalies įstatymus, reglamentuojančius darbo ir įsipareigojimu derinimą?
- Kokios konkrečios sąlygos, jūsų nuomone, padėsiančios lengviau derinti darbą ir įsipareigojimus šeimai, turėtų būti kolektyvinėje sutartyje?

## **Atlikdami praktines užduotis besimokantys skatinami apgalvoti atsakymus į šiuos klausimus**

**Kokia yra darbo ir šeimos suderinamumo situacija Jūsų šeimoje?**

**Kaip Jūsų darbovietėje sprendžiamos darbuotojų darbo ir šeimos suderinamumo problemos?**

**Pagal kokio tipo darbo sutartį Jūs dirbate?**