

PATVIRTINTA SIF visuotinio valdybos narių
2023 m. gruodžio 8 d. susirinkimo protokolu Nr.
2023/12/8

Socialinių inovacijų fondo
2024-2026 m.
VEIKLOS STRATEGIJA
su integruotu skaitmeninės
transformacijos planu



1. SIF 2024–2026 METŲ VEIKLOS STRATEGIJOS PASKIRTIS

Socialinių inovacijų fondo (SIF) 2024-2026 metų veiklos strategija (toliau – Strategija) – tai strateginio planavimo dokumentas, nustatantis SIF prioritetines veiklos kryptis, viziją, misiją, tikslus, uždavinius ir siektinus rezultatus iki 2026 metų efektyviai veiklai vykdyti bei užtikrinti organizacijos skaitmeninę transformaciją į aukštos kokybės įtraukiamųjų nuotolinio neformaliojo suaugusiųjų švietimo paslaugų teikimą.

Ši strategija su integruotu skaitmeninės transformacijos planu (STP) parengta įgyvendinant projektą „Pažanga pokyčiams: Socialinių inovacijų fondo neformaliojo suaugusiųjų švietimo viešųjų paslaugų strateginė plėtra bei pokyčio vertinimas“.

Kuriant SIF strateginį skaitmenizuotos transformacijos planą buvo išanalizuota SIF skaitmenizavimo reali situacija įvertinant 6 organizacijos skaitmenizacijos aspektus.

Strateginis veiklos planas parengtas laikantis bendrų susitarimų, bendradarbiavimo bei demokratijos principų. Socialinių inovacijų fondo veiklos strateginio plano rengimas finansuotas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos lėšomis.

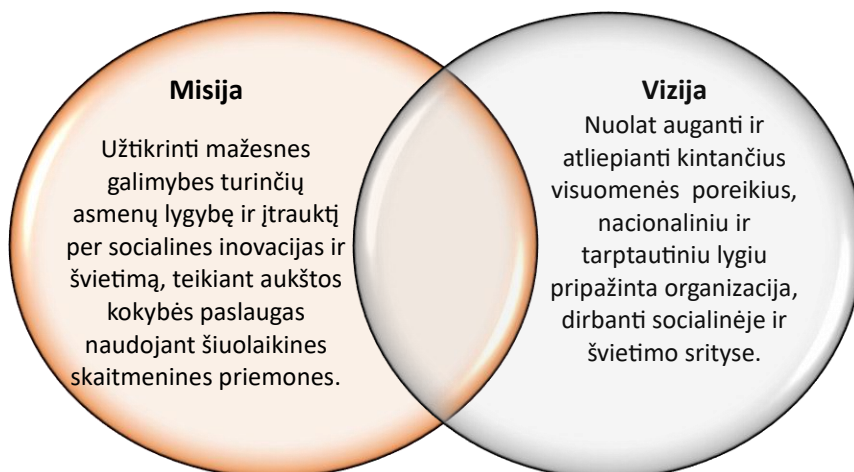
1. SIF MISIJA, VIZIJA, VERTYBĖS

Misija

Užtikrinti mažesnes galimybes turinčių asmenų lygybę ir įtrauktį per socialines inovacijas ir švietimą, teikiant aukštos kokybės paslaugas naudojant šiuolaikines skaitmenines priemones.

Vizija

Nuolat auganti ir atliepanti kintančius visuomenės poreikius, nacionaliniu ir tarptautiniu lygiu pripažinta organizacija, dirbanti socialinėje ir švietimo srityse.



1 pav. SIF misija ir vizija

Vertybės

Augimas/Pažanga/Inovatyvumas - atvirumas naujoms idėjoms bei kūrybinėms mintims; imlumas naujovėms; reagavimas į švietimo rinkos poreikius; nuolatinis augimas siekiant rasti naujus sprendimus ir taikyti inovatyvius socialinio poveikio įrankius.

Kokybė/Profesionalumas – kompetencijų vertinimas; aukšta darbuotojų kvalifikacija ir gebėjimai; siekis nuolat tobulėti; kokybiškas veiklos vykdymas; veiklos efektyvumo bei kokybės gerinimas ir plėtra.

Pagarba - bendravimas ir bendradarbiavimas grindžiami etišku elgesiu; darnūs, sąveika pagrįsti organizacijos vidaus ir išorės ryšiai; įkvepiantys tarpusavio santykiai.

Bendradarbiavimas - komandinis, į rezultatą orientuotas darbo stilius; geranoriškas informacijos keitimasis tarpusavyje ir su išorės partneriais; grįžtamojo ryšio vertinimas; partnerystės principo ugdymas ir skatinamas.

Atsakingumas - nuoseklus moralinių, organizacijos etinių nuostatų ir vertybių laikymasis; atsakomybės prisiėmimas už veiksmus, sprendimus ir pasekmes.

Darbuotojų gerovė - palankios darbo aplinkos kūrimas emocine, asmeninio augimo bei socialine prasme; motyvavimo priemonių taikymas.

II 2. SIF VEIKLOS POBŪDIS

Socialinių inovacijų fondas (SIF) yra nevyriausybinė organizacija, įkurta 1994 m., kurios tikslas - padėti mažiau galimybių turintiems ir nepalankioje padėtyje atsidūrusiems žmonėms siekti teigiamų pokyčių jų gyvenime, suteikiant jiems švietimo galimybes, socialinę pagalbą ir paramą, informaciją ir konsultacijas. SIF įgyvendina socialines inovacijas tarptautinio bendradarbiavimo, žmogaus teisių apsaugos, moterų ir vyrų lygybės, socialinės apsaugos, darbo, švietimo, neformalaus ir pilietinio ugdymo, sveikatos priežiūros, mažumų integracijos, kultūros, religinių ir etinių vertybių puoselėjimo, mokslo ir profesinio tobulinimo, sporto, meno, aplinkos apsaugos ir kitose visuomenei naudingomis ir nesavanaudiškomis pripažįstamose srityse. Beveik 30 metų veikia siekdamas integruoti socialiai pažeidžiamų grupių asmenis į darbo rinką, teikdamas neformaliojo suaugusiųjų švietimo viešąsias (NSŠV) paslaugas. Kuria novatoriškas švietimo bei interaktyvias mokymo programas socialinės ekonomikos bei užimtumo ir suaugusiųjų švietimo srityse. Nuolat tobulina SIF

neformaliojo suaugusiųjų švietimo teikiamų paslaugų kokybę pasitelkiant skaitmenines technologijas ir užtikrinant jų teikimą savarankiškam bei mišriam mokymuisi.

Detalūs SIF tikslai:

- ▶ Užmegzti ir palaikyti ryšius su tarptautinėmis organizacijomis ir fondais bei dalyvauti tarptautinėse programose, orientuotose į socialines inovacijas.
- ▶ Jungtis su kitomis organizacijomis, turinčiomis panašius tikslus, bendrai veiklai. Bendradarbiauti su nevyriausybinėmis organizacijomis, dalyvauti skėtinėse nevyriausybinėse organizacijose. Stiprinti nevyriausybinių organizacijų plėtrą.
- ▶ Kurti ir įgyvendinti mokslo, kultūros, švietimo, sporto, meno, religijos, sveikatos apsaugos, socialinės globos ir rūpybos, aplinkos apsaugos ir kitas visuomenei naudingas ir nesavanaudiškas programas, kurias skelbia Europos Komisija, Lietuvos Respublikos Vyriausybė, kitos Lietuvos Respublikos ir tarptautinės organizacijos bei fondai.
- ▶ Aktyviai dalyvauti visuomenės gyvenime, skatinti visuomenės aktyvumą pačiai sprendžiant ir inicijuojant sprendimus socialinėje sferoje.
- ▶ Teisės aktų nustatyta tvarka dalyvauti lobistinėje veikloje bei daryti įtaką teisėkūrai, siekiant įgyvendinti socialines inovacijas aukščiau minėtose sferose.
- ▶ Dalyvauti alternatyvių Vyriausybės veiklos ataskaitų kūrime.
- ▶ Atstovauti moteris ir siekti realaus moterų ir vyrų lygybės principo įgyvendinimo.
- ▶ Kovoti su bet kokia diskriminacija įstatymų leidžiamais būdais.
- ▶ Padėti asmenims, praradusiems profesinį ir bendrąjį darbingumą, ekonomiškai neaktyviems, negalintiems lygiomis sąlygomis konkuruoti darbo rinkoje, skatinti šių asmenų grįžimą į darbo rinką, jų socialinę integraciją bei mažinti socialinę atskirtį.
- ▶ Skatinti ir padėti diegti į socialinę sferą informacines technologijas ir skaitmeninės transformacijos pažangą bei pasiekimus mokslo ir įvairiose technikos srityse.
- ▶ Rengti nemokamus kursus (studijas) socialiai remtiniems asmenims (neįgaliems, našlaičiams, arba vaikams, likusiems be globėjų, daugiavaikėms ir mažai aprūpintoms šeimoms, vyresnio amžiaus asmenims, asmenims, kurių gaunamos pajamos negali užtikrinti minimalaus pragyvenimo lygio, bedarbiams, trečių šalių piliečiams bei pabėgėliams, ir kitiems) siekiant padėti asmenims tenkinti savišvietos poreikius, plėtoti savo kultūrinius interesus, ugdyti asmens kūrybines galias ir gebėjimus, sudaryti sąlygas įgyti profesinei veiklai reikalingų teorinių žinių ir praktinių gebėjimų, taip pat sąlygas kvalifikacijai tobulinti. Teikti socialinę bei psichologinę pagalbą.

- ▶ Skatinti mokymąsi visą gyvenimą, stiprinti suaugusiųjų ir jaunimo bendruosius gebėjimus, dalyvauti neformaliojo suaugusiųjų švietimo programose.
- ▶ Padėti plėtoti socialinį verslą.
- ▶ Prisidėti prie žaliojo kurso ir tvarumo.
- ▶ Skatinti Lietuvos gyventojų sveiką gyvenseną, fizinį aktyvumą, vykdyti sporto programas.
- ▶ Apmokyti ir įtraukti į Fondo veiklą savanorius.
- ▶ Informuoti visuomenę apie Fondo veiklą.
- ▶ Įtraukti į savo veiklą rėmėjus, siekiant atlikti kuo daugiau darbų bei skatinti įvairius Lietuvos gyventojų sluoksnius dalyvauti filantropinėje veikloje.

SIF veiklos kokybės tikslai:

- ▶ Tinkamai įgyvendinti organizacijos viziją ir misiją.
- ▶ Užtikrinti visų vykdomų veiklų kokybę, jų tarpusavio sąveiką bei dermę.

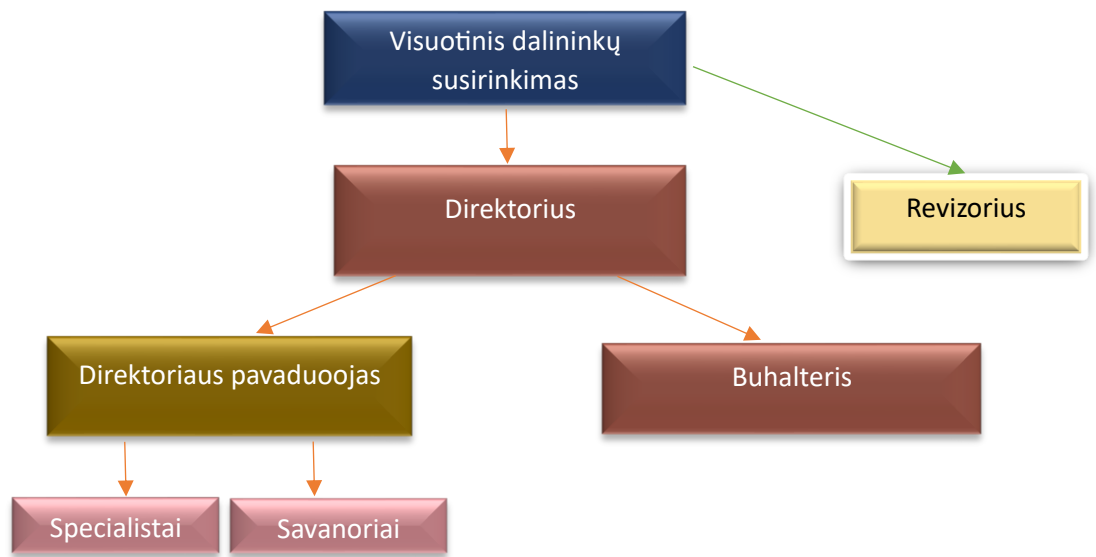
Nuolatinis SIF veiklos tobulinimas ir kokybės užtikrinimas grindžiamas šiais kokybės gerinimo strateginiais principais:

- ▶ Nuolatinis veiklos tobulinimas įgyvendinamas per savianalizę ir veiklos atskaitingumą: organizuotai renkami ir analizuojami veiklos duomenys, sistemingai atliekamas veiklos rezultatyvumo vertinimas;
- ▶ Nuolat atliekama tikslinių grupių, socialinių partnerių, personalo reikmių analizė (į šias reikmes atsižvelgiama kuriant, įgyvendinant ir tobulinant teikiamas paslaugas);
- ▶ Užtikrinama neformaliojo suaugusiųjų švietimo teikėjams atitiktis taikomiems reikalavimams;
- ▶ Užtikrinami veiklos procesams reikalingi realieji išteklių.

|| 3. SIF VALDYMO STRUKTŪRA IR DARBUOTOJAI

Socialinių inovacijų fondas yra ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, kuris savo veikloje vadovaujasi LR civiliniu kodeksu, LR labdaros ir paramos fondų įstatymu, LR labdaros ir paramos įstatymu, ir kitais LR teisės aktais bei SIF įstatais.

SIF valdymo struktūra



2 pav. SIF valdymo struktūra

SIF valdymo organai:

- visuotinis dalininkų susirinkimas;
- vienasmenis SIF valdymo organas – direktorius;
- revizorius.

4. SIF SWOT ANALIZĖ

STIPRYBĖS (PRANAŠUMAI)	SILPNYBĖS (TOBULINIMO GALIMYBĖS)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Turi sukaupęs patirtį teikdamas neformaliojo suaugusiųjų švietimo (NSŠ) paslaugas; 2. Organizacijos vizija yra susijusi su aukštos kokybės nuotolinio mokymo teikimu besimokantiesiems; 3. Tarptautiškumo plėtra: turi platų užsienio partnerių tinklą - bendradarbiauja su daugiau kaip 10 iš skirtingų užsienio valstybių; 4. Aktyviai dalyvauja tarptautiniuose projektuose; 5. Tinkamas išteklių paskirstymas, nuolat atnaujinama materialinė bazė, IKT. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nepakankamas skirtingų inovatyvių skaitmeninės rinkodaros priemonių naudojimas; 2. Nepakankamas nuotolinio mokymo kokybės užtikrinimo mechanizmų taikymas; 3. Atsižvelgiant į šiuolaikinius skaitmenizacijos bei technologinius iššūkius, didintinos investicijos į specialistų rengimo infrastruktūrą organizacijoje; 4. Išnaudojamos ne viso galimybės kurti naujas, skaitmenizuoti arba plėtoti esamas paslaugas; 5. Neišnaudoja visų teikiamų finansavimo galimybių - nepasinaudoja įvairių fondų dotacijomis ar skelbiamų konkursų galimybėmis.
GALIMYBĖS	GRĖSMĖS
<ol style="list-style-type: none"> 1. Kurti naujas neformaliojo suaugusiųjų švietimo (NSŠ) paslaugas, atnaujinti įgyvendinamas; 2. Vykdyti skaitmeninę transformaciją iš tradicinių į nuotolinius mokymus; 3. Naudoti ES ir nacionalines lėšas tarptautiškumo plėtojimui, neformaliojo suaugusiųjų švietimo (NSŠ) programų tobulinimui bei žmogiškųjų išteklių kompetencijų didinimui; 4. Vykdyti organizacijos projektus ir dalyvauti SIF kompetencijos plėtrai aktualiuose socialinių partnerių projektuose, finansuojamuose per įvairias nacionalines ir ES programas; 5. Didinti SIF žinomumą bei patrauklumą tarptautinėje erdvėje, aktyviai dalyvaujant tarptautinių projektų veikloje; 6. Plėtoti bendradarbiavimą su neformaliojo suaugusiųjų švietimo teikėjais; 7. Plėtoti tarptautinio bendradarbiavimo patirtį dalyvaujant projektuose bei renginiuose. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sparti technologijų kaita bei lėtas jų įsisavinimas; 2. Komunikacijos priemonių pokyčiai; 3. Konkurencija su kitais neformaliojo suaugusiųjų švietimo teikėjais; 4. Dalies veiklų nevykdymas dėl finansavimo nebuvimo. 5. Negarantuotas SIF finansavimas.

5. SKAITMENINĖ TRANSFORMACIJA ORGANIZACIJOJE

Kadangi skaitmeninė transformacija yra vienas iš ES prioritetų, SIF pradėjo skaitmeninti teikiamas mokymosi paslaugas. Per 2021 metus SIF 5 kursus pertvarkė į nuotolinius mokymus ir pradėjo kviesti suaugusiuosius dalyvauti šiuose kursuose. Siekiant užtikrinti sklandžią SIF skaitmeninę transformaciją iš tradicinių į nuotolinius mokymus, 2023 m. buvo parengtas skaitmeninės transformacijos planas (STP), su konkrečiomis priemonėmis, terminais, finansiniais ištekliais ir atsakingais asmenimis (Priedas Nr.1).

STP tikslai yra šie:

1. Skaitmeninimo strategijos ir valdymo organizacijoje tobulinimas;
2. IRT infrastruktūros, patogių naudoti IRT priemonių ir saugių platformų tobulinimas;
3. Švietimo darbuotojų, gebančių kompetentingai naudotis skaitmeninėmis technologijomis tobulėjimas;
4. Veiksmingo nuotolinio mokymo kursų planavimo ir rengimo tobulinimas;
5. Nuotolinio mokymo kokybės užtikrinimo mechanizmų tobulinimas;
6. Mokymų (nuotolinių) paslaugų rinkodaros tobulinimas.

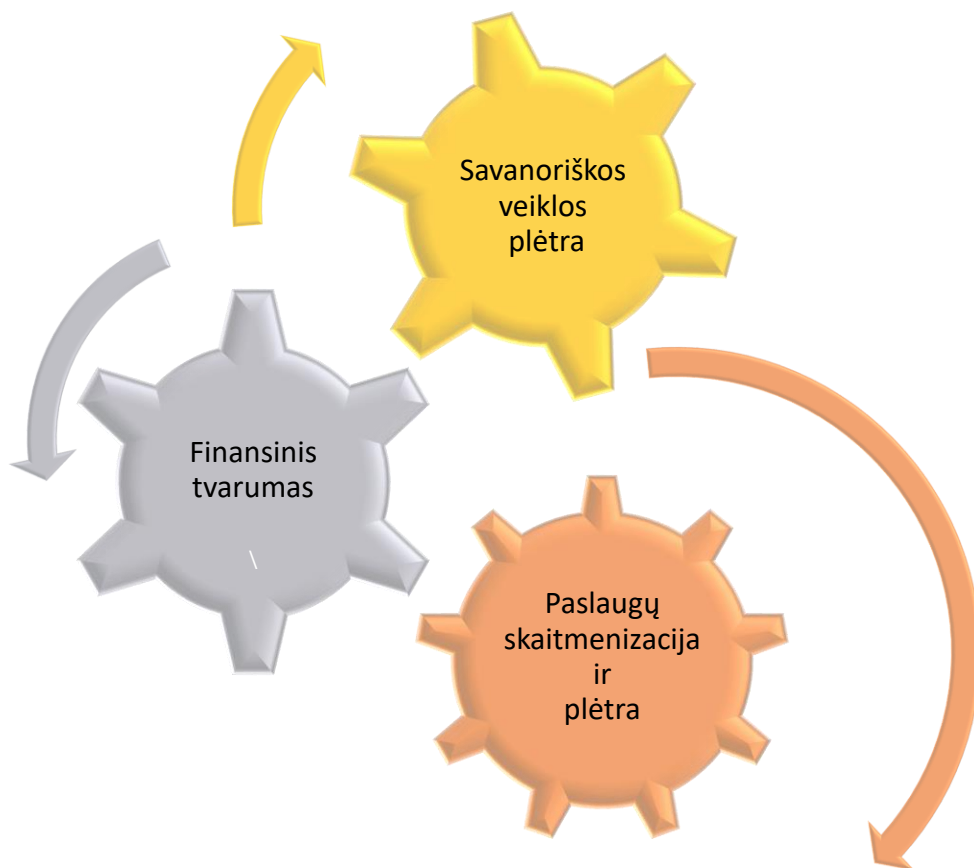


3 pav. SIF skaitmeninės transformacijos plano tikslai

7. SIF STRATEGINĖS KRYPTYS IKI 2026 M.

Strateginės kryptys nustato SIF prioritetinius darbus kiekvieno strateginio tikslo srityje trumpuoju (3 metų) laikotarpiu. Šioms kryptims įgyvendinti bus skiriami didžiausi SIF žmogiškieji, finansiniai ir organizaciniai ištekliai.

1. Paslaugų skaitmenizacija ir plėtra
2. Savanoriškos veiklos plėtra
3. Finansinis tvarumas



4 pav. SIF strateginės kryptys

8. SIF STRATEGINIAI TIKSLAI IR UŽDAVINIAI 2024–2026 METAMS

Siekiant įgyvendinti SIF misiją, keliami šie strateginiai SIF tikslai:

1 STRATEGINIS TIKSLAS	Gerinti SIF neformaliojo suaugusiųjų švietimo teikiamų paslaugų kokybę pasitelkiant skaitmenines technologijas
--	---

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- 1.1. *Modernizuoti ir skaitmenizuoti mažiausiai dvi SIF neformaliojo suaugusiųjų švietimo paslaugas perkeliant jas į virtualią erdvę;*
- 1.2. *Stiprinti institucinius gebėjimus, reikalingus didinti SIF darbo efektyvumą kokybiškai teikti skaitmenizuotas neformaliojo suaugusiųjų švietimo viešąsias paslaugas;*
- 1.3. *Taikyti inovatyvius mokymosi metodus įgalinant informacinių komunikacinių technologijų (IKT) priemones.*

2 STRATEGINIS TIKSLAS	Praplėsti teikiamų neformaliojo suaugusiųjų švietimo (NSŠ) paslaugų spektrą
--	--

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- 2.1. *Sukurti bent keturias naujas skaitmenizuotas viešajam naudojimui pritaikytas į švietimą ir mokymą orientuota priemones - neformaliojo suaugusiųjų švietimo mokymosi programas;*
- 2.2. *Plėsti paslaugų spektrą įtraukiant naujas paslaugų gavėjų grupes.*

3 STRATEGINIS TIKSLAS	Stiprinti SIF pajėgumus gerinant finansinių išteklių bazę
--	--

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- 3.1. *Kryptingai siekti finansinio stabilumo rengiant projektus, finansuojamus per įvairias nacionalines ir ES programas;*

- 3.2. *Dalyvauti nacionaliniuose ir tarptautiniuose projektuose bei įgyvendinti su neformaliojo suaugusiųjų švietimu susijusias veiklas;*
- 3.3. *Plėtoti tarptautines partnerystes, didinant SIF žinomumą tarptautinėje aplinkoje, įvairinant tarptautinio bendradarbiavimo formas ir veiklas.*
- 3.4. *Stebėti finansavimo galimybes ir ieškoti naujų finansavimo šaltinių ir būdų.*

4 STRATEGINIS TIKSLAS	Vykdyti kokybiškos savanoriškos veiklos plėtrą
--	---

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- 4.1. *Didinti gebėjimus pritraukti, sklandžiai mobilizuoti savanorius ir koordinuoti jų veiklą bei užtikrinti geriausių savanorių darbo organizavimą;*
- 4.2. *Parengta SIF savanorių pritraukimo strategiją numatant gaires ir prioritetus tobulėjimui.*

9. STRATEGIJOS VERTINIMO, TOBULINIMO IR PALAIKYMŲ PRINCIPAI

Siekiant, kad strateginiame veiklos plane numatytos strateginės kryptys ir strateginiai tikslai būtų sėkmingai įgyvendinti ir pasiekta SIF vizija, yra vykdomas strateginio plano stebėjimas ir vertinimas. Strateginio veiklos plano stebėjimo ir vertinimo tikslas – kontroliuoti strateginių tikslų ir jiems įgyvendinti atliekamų veiksmų eigą ir naudojamų priemonių veiksmingumą bei užtikrinti, kad reikalingi sprendimai būtų priimami laiku.

Strategijos įgyvendinimo ir priežiūros procesą sudaro:

- ▶ Strateginio veiklos plano parengimas ir įgyvendinimas;
- ▶ Metinio veiklos plano parengimas ir įgyvendinimas;
- ▶ Strateginio plano tikslinimas ir atnaujinimas.

Kiekvieniems strategijos įgyvendinimo metams pagal finansavimo šaltinius bei išlaidų kategorijas iš atskirų projektams skirtų biudžetų rengiamas ateinančių metų SIF veiklų biudžetas. Strateginio plano įgyvendinimas stebimas ne rečiau kaip vieną kartą per metus vertinant ir matuojant iškeltų tikslų pasiekimą. Biudžeto vykdymo kontrolė atliekama kiekvieną ketvirtį.



6 pav. SIF strategijos įgyvendinimas

|| 10. STRATEGINIO VEIKLOS PLANO PRIEDAI

1. Skaitmeninės transformacijos planas (STP)